

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ, ПОДГОТОВКИ
И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов
(в ред. [Указа](#) Президента РТ от 30.11.2019 № УП-715)

В целях совершенствования порядка формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан постановляю:

1. Утвердить [Положение](#) о порядке формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан.

2. Департаменту государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан организовать работу по формированию, подготовке и использованию резерва управленческих кадров Республики Татарстан.

3. Кабинету Министров Республики Татарстан обеспечить финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Указа, за счет средств бюджета Республики Татарстан на соответствующий финансовый год, предусмотренных на реализацию государственной программы развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан.

4. Признать утратившими силу [пункты 1 - 5 и 7](#) Указа Президента Республики Татарстан от 25 февраля 2009 года № УП-97 "О порядке формирования резерва управленческих кадров Республики Татарстан".

5. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на Руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан.

6. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент
Республики Татарстан
Р.Н.МИННИХАНОВ

Казань, Кремль

6 октября 2014 года

№ УП-968

Утверждено

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ, ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЗЕРВА
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Список изменяющих документов
(в ред. Указа Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан.

2. Резерв управленческих кадров Республики Татарстан формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке государственных должностей Республики Татарстан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Президентом Республики Татарстан.

Резерв управленческих кадров Республики Татарстан может быть использован для выдвижения кандидата на замещение в соответствии с законодательством должности главы муниципального района, городского округа в Республике Татарстан.

3. Основные задачи резерва управленческих кадров Республики Татарстан:

обеспечение эффективности подбора, подготовки и расстановки управленческих кадров;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере государственного и муниципального управления.

4. Принципы формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан:

добровольность включения в резерв управленческих кадров Республики Татарстан;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан;

эффективность подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Татарстан.

5. По функциональному признаку резерв управленческих кадров Республики Татарстан формируется по следующим направлениям государственного и муниципального управления:

а) межотраслевое управление;

б) управление в сфере обеспечения законности, безопасности населения и территорий;

в) управление реальным сектором экономики;

г) управление социальной сферой;

д) управление в сфере территориального развития;

е) управление в сфере международного и межрегионального сотрудничества.

6. Резерв управленческих кадров Республики Татарстан формируется в количестве не более 60 человек.

(в ред. [Указа](#) Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715)

7. Реестр лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан (далее - Реестр), ведется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (далее - Департамент).

Включение и исключение из Реестра осуществляется Департаментом на основании решения Совета по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан (далее - Совет) о включении или об исключении лица из резерва управленческих кадров Республики Татарстан соответственно.

Реестр ведется по форме, утверждаемой Департаментом.

II. Порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Татарстан

8. Право на участие в конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Республики Татарстан имеют граждане Российской Федерации в возрасте до 55 лет, имеющие высшее профессиональное образование и стаж управленческой деятельности не менее трех лет.

(в ред. [Указа](#) Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715)

В целях настоящего Положения под управленческой деятельностью следует понимать деятельность, связанную с осуществлением руководства коллективом в количестве не менее 5 человек.

9. Решение о конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Республики Татарстан принимается Советом.

10. Объявление о конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Республики Татарстан размещается Департаментом на официальном портале Республики Татарстан в разделе "Государственная гражданская и муниципальная служба".

В размещаемом объявлении указываются требования, предъявляемые к кандидатам в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с [пунктом 13](#) настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсном отборе (телефон, факс, адрес электронной почты уполномоченных сотрудников Департамента).

11. Кандидаты в резерв управленческих кадров Республики Татарстан выдвигаются Президентом Республики Татарстан, Государственным Советником Республики Татарстан, Председателем Государственного Совета Республики Татарстан, Премьер-министром Республики Татарстан, заместителями Премьер-министра Республики Татарстан, Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан, Уполномоченным по правам ребенка в Республике Татарстан, Уполномоченным при Президенте Республики Татарстан по защите прав предпринимателей, руководителями государственных органов Республики Татарстан, председателем Совета муниципальных образований Республики Татарстан, главами муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, президентом Ассоциации предприятий и промышленников Республики Татарстан (региональное объединение работодателей), председателем Общественной палаты Республики Татарстан.

Граждане, желающие принять участие в конкурсном отборе в резерв управленческих кадров

Республики Татарстан, направляют соответствующую заявку на имя лица, указанного в [абзаце первом](#) настоящего пункта.

Лицо, указанное в [абзаце первом](#) настоящего пункта, в течение семи рабочих дней со дня поступления от кандидата заявки проводит оценку его соответствия требованиям, установленным [пунктом 8](#) настоящего Положения, и принимает решение о выдвижении либо об отказе в выдвижении кандидата на конкурсный отбор. О принятом решении кандидат уведомляется в письменной форме в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. (п. 11 в ред. [Указа](#) Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715)

12. После размещения объявления о конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Республики Татарстан на официальном портале Республики Татарстан каждое из лиц, указанных в [пункте 11](#) настоящего Положения, рекомендует для включения в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не более 5 кандидатов. При этом указанные лица дают кандидату характеристику.

В характеристике указываются фамилия, имя, отчество кандидата; краткие сведения о личностных, профессиональных и деловых качествах кандидата; перечень служебных полномочий кандидата, которые он исполнял в качестве руководителя; наиболее значимые служебные достижения кандидата; государственные и ведомственные награды; рекомендации по возможному служебному использованию кандидата и направлению государственного и муниципального управления в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Положения.

13. Кандидат, рекомендуемый для включения в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в 30-дневный срок со дня размещения на официальном портале Республики Татарстан объявления о конкурсном отборе в резерв управленческих кадров Республики Татарстан представляет в Департамент:

а) личное заявление с согласием на обработку персональных данных и проведение проверочных мероприятий (на бумажном носителе);

б) характеристику, подписанную лицом, рекомендовавшим кандидата в соответствии с [пунктом 11](#) настоящего Положения (на бумажном носителе);

в) [справку-объективку](#) по форме согласно приложению (на бумажном носителе и в электронном виде);

г) документ о состоянии здоровья (на бумажном носителе либо в электронном виде).

Лица, включенные в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, представляют в Департамент документ, указанный в [подпункте "г"](#) настоящего пункта, ежегодно в срок до 30 апреля.

14. Несвоевременное представление документов, указанных в [пункте 13](#) настоящего Положения, представление их не в полном объеме или с нарушением требований настоящего Положения является основанием для отказа кандидату в их приеме.

15. Достоверность сведений, представленных кандидатом в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, подлежит проверке, осуществляемой Департаментом.

16. Кандидат в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не допускается к участию в отборочных процедурах в случае:

а) признания его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

б) вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости;

в) наличия гражданства иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

г) несоответствия установленным [пунктом 8](#) настоящего Положения требованиям к участникам конкурсного отбора в резерв управленческих кадров Республики Татарстан.

17. Кандидат в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, не допущенный к участию в конкурсном отборе, информируется Департаментом в письменной форме о причинах соответствующего отказа.

18. Кандидат в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, не допущенный к участию в конкурсном отборе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Департамент в 60-дневный срок со дня окончания срока приема документов, предусмотренного [пунктом 13](#) настоящего Положения, осуществляет оценку кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Татарстан посредством конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки, включая анализ резюме и биографии, индивидуальное интервью, анкетирование (включая личные опросники), тестирование, в том числе дистанционное (в режиме онлайн), проведение групповых дискуссий, написание эссе, реферата по вопросам, связанным с осуществлением управленческой деятельности, решение профессиональных проблемных ситуаций.

Порядок проведения оценки кандидатов в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, в том числе метод ее проведения, определяется решением Совета не позднее чем за 15 дней до начала осуществления соответствующей оценки и размещается Департаментом на официальном портале Республики Татарстан в разделе "Государственная гражданская и муниципальная служба".

По итогам проведенной оценки Департамент готовит список кандидатов, ранжированный в зависимости от результатов оценки.

20. Отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Республики Татарстан осуществляется на заседании Совета с учетом представленных Департаментом результатов оценки.

21. Совет после обсуждения представленных кандидатур принимает решение о включении кандидата в резерв управленческих кадров Республики Татарстан или же отклоняет предлагаемую кандидатуру.

Преимущественным правом включения в резерв управленческих кадров Республики Татарстан обладают кандидаты с наиболее высокими результатами по итогам проведенной оценки.

Совет отклоняет кандидатуру в случае недостаточно высоких результатов кандидата по итогам проведенной оценки либо в случае достижения предельной численности резерва управленческих кадров Республики Татарстан, установленной в соответствии с [пунктом 6](#) настоящего Положения.

22. Список лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, представляется для ознакомления Президенту Республики Татарстан.

23. Сообщения о результатах конкурсного отбора направляются Департаментом в письменной форме кандидатам, участвовавшим в конкурсном отборе, в 30-дневный срок со дня принятия Советом соответствующего решения.

Информация о результатах конкурсного отбора, в том числе список лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, размещается Департаментом на официальном портале Республики Татарстан в 10-дневный срок со дня принятия Советом соответствующего решения.

24. Срок пребывания в резерве управленческих кадров Республики Татарстан без прохождения повторных конкурсных процедур не может превышать трех лет.

III. Подготовка лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Татарстан

25. Подготовка лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, осуществляется с учетом направления государственного и муниципального управления, предусмотренного [пунктом 5](#) настоящего Положения, и включает в себя:

самоподготовку;

повышение квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку;

подготовку и реализацию проекта, направленного на социально-экономическое развитие Республики Татарстан.

Под стажировкой в настоящем Положении понимается изучение лицами, включенными в резерв управленческих кадров Республики Татарстан, передового опыта в сфере государственного, муниципального и корпоративного управления, в том числе зарубежного, а также закрепление теоретических знаний, полученных ими при освоении программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использования.

За лицами, состоящими в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, в целях оказания им содействия в профессиональном развитии и проработке проектов, направленных на социально-экономическое развитие Республики Татарстан, закрепляются наставники из числа лиц, указанных в [абзаце первом пункта 11](#) настоящего Положения.
(п. 25 в ред. [Указа](#) Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715)

26. Советом ежегодно утверждается список лиц из состава резерва управленческих кадров Республики Татарстан, направляемых на курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку и стажировку.

При формировании указанного списка учитывается выявленная по результатам оценки, проведенной в соответствии с [пунктом 19](#) настоящего Положения, необходимость развития отдельных профессиональных и управленческих навыков лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Республики Татарстан.

IV. Использование резерва управленческих кадров Республики Татарстан

27. При образовании вакантной государственной должности Республики Татарстан, назначение на которую осуществляется Президентом Республики Татарстан, Комиссия по кадрам Совета в течение трех рабочих дней направляет для ознакомления Президенту Республики Татарстан список кандидатов для замещения данной должности из числа лиц, включенных в резерв

управленческих кадров Республики Татарстан с учетом направления государственного и муниципального управления, предусмотренного [пунктом 5](#) настоящего Положения.

28. При образовании вакантной должности главы муниципального района, городского округа в Республике Татарстан лицам, состоящим в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, предлагается в установленном законодательством о местном самоуправлении порядке принять участие в выборных процедурах.

29. Лица, состоящие в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, рекомендуются Советом для назначения в установленном законодательством порядке на вакантные должности государственной гражданской службы Республики Татарстан категории "руководители" высшей группы должностей в случае отсутствия кадрового резерва на данные должности, сформированного в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, а также на вакантные управленческие должности в подведомственных органах исполнительной власти Республики Татарстан учреждениям.

30. Включение лица в резерв управленческих кадров не является основанием для обязательного назначения (избрания) его на должности, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров Республики Татарстан.

31. Лицо, состоящее в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, исключается из него по решению Совета:

на основании письменного заявления указанного лица об исключении из резерва управленческих кадров Республики Татарстан;

в случае его назначения на вышестоящую управленческую должность;

в случае признания его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в случае выявления факта недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в [пункте 13](#) настоящего Положения;

в случае его смерти, а также признания судом умершим или безвестно отсутствующим;

в случае вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда;

в случае выхода из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства, получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

абзац утратил силу. - [Указ](#) Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715.

в случае, предусмотренном [пунктом 24](#) настоящего Положения;

в случаях его увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

V. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

(введен [Указом](#) Президента РТ от 30.11.2019 N УП-715)

32. Анализ работы с резервом управленческих кадров Республики Татарстан и его

использования ежегодно проводится Департаментом.

33. Эффективность работы с резервом управленческих кадров Республики Татарстан определяется по следующим показателям:

доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров Республики Татарстан, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Татарстан;

доля реализованных в Республике Татарстан проектов, направленных на социально-экономическое развитие Республики Татарстан и разработанных лицами, состоящими в резерве управленческих кадров Республики Татарстан, по отношению к общему количеству указанных проектов;

доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в резерве управленческих кадров Республики Татарстан.

Приложение
к Положению
о порядке формирования,
подготовки и использования
резерва управленческих кадров
Республики Татарстан

Справка-объективка
кандидата на включение в резерв управленческих кадров
Республики Татарстан

_____ (Ф.И.О.)

место
для
фото

С _____ (дата назначения) _____ (должность)

Дата рождения _____ (число, месяц, год)

Место рождения _____ (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна)

Национальность _____ Пол _____

Гражданство _____

Образование _____

Окончил в _____ году _____ (наименование учебного заведения) _____ (специальность)

Ученая степень _____ Ученое звание _____

Классный чин _____ Дата присвоения _____

Какими иностранными языками владеет _____ (язык, степень владения языком)

Имеет ли государственные награды _____ (награда, год награждения)

Является ли депутатом _____

Сведения о судимости _____

Работа в прошлом

Начало работы (число,	Окончание работы (число,	Должность, место работы,
-----------------------	--------------------------	--------------------------

